

Modelo de Feedback

GROW

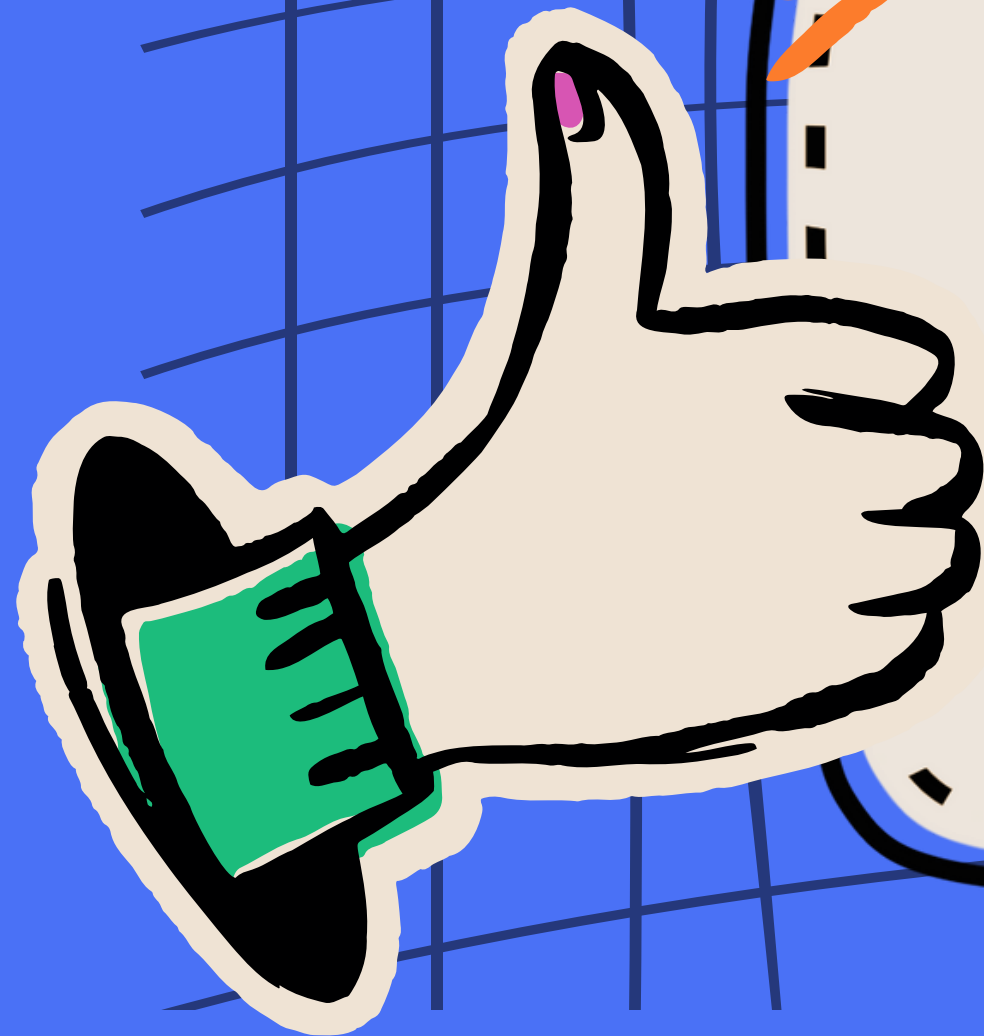


viventa



¿DE QUE SE TRATA ESTE MODELO ?

El modelo GROW es una herramienta estructurada para guiar conversaciones de retroalimentación, ayudando a las personas a alcanzar sus objetivos. "GROW" es un acrónimo que representa las cuatro fases del modelo: **Goal** (Meta), **Reality** (Realidad), **Options** (Opciones) y **Will** (Voluntad/Plan de Acción).



FASES DEL MODELO

Goal (Meta): Definir claramente el objetivo que se quiere alcanzar.

Reality (Realidad): Evaluar la situación actual y comprender los obstáculos y desafíos.

Options (Opciones): Explorar posibles estrategias y alternativas para lograr el objetivo.

Will (Voluntad/Plan de Acción): Establecer un plan de acción y compromiso para alcanzar la meta.

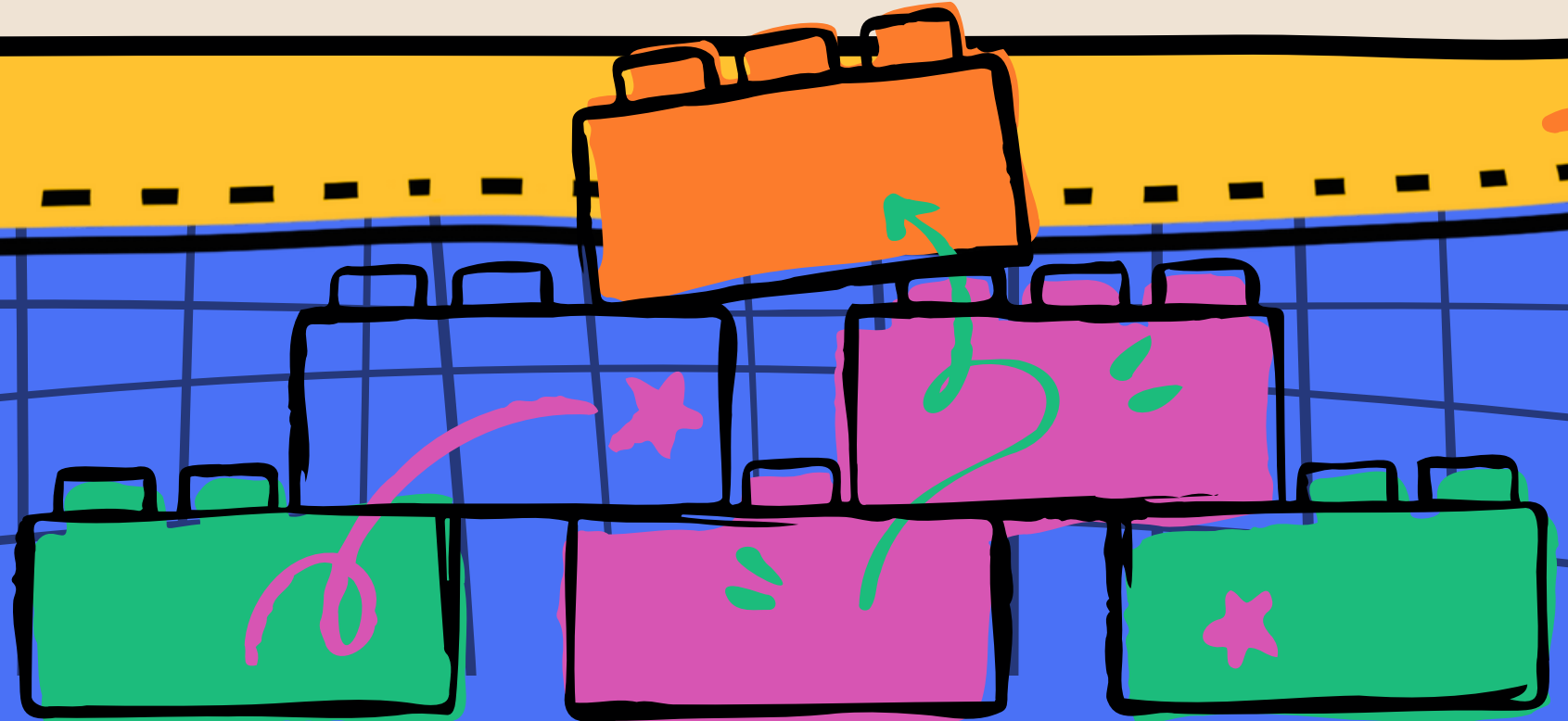


viventa



VEAMOS UN EJEMPLO

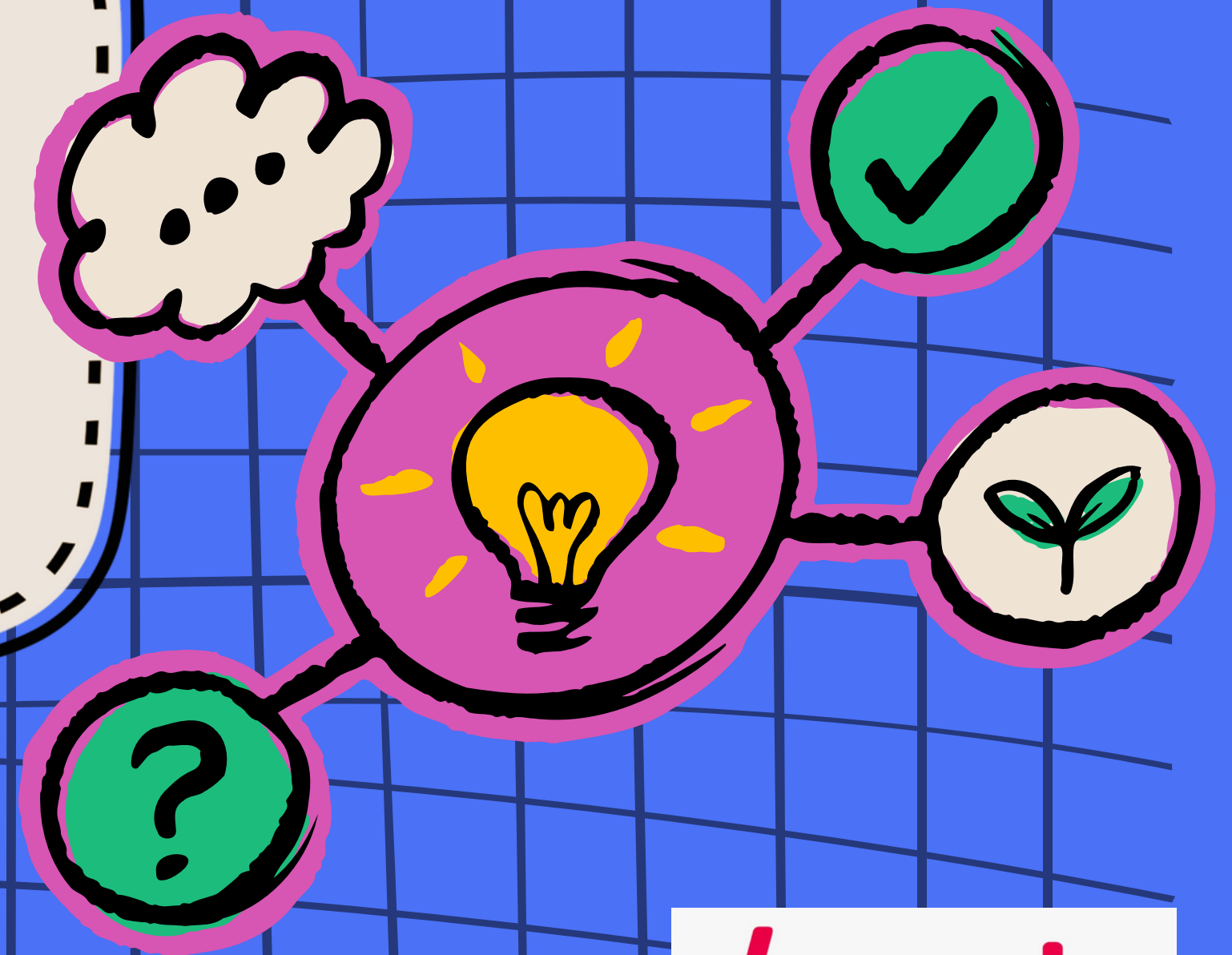
Usando el Modelo GROW



viventa

GOAL (META): MEJORAR LA PRODUCTIVIDAD

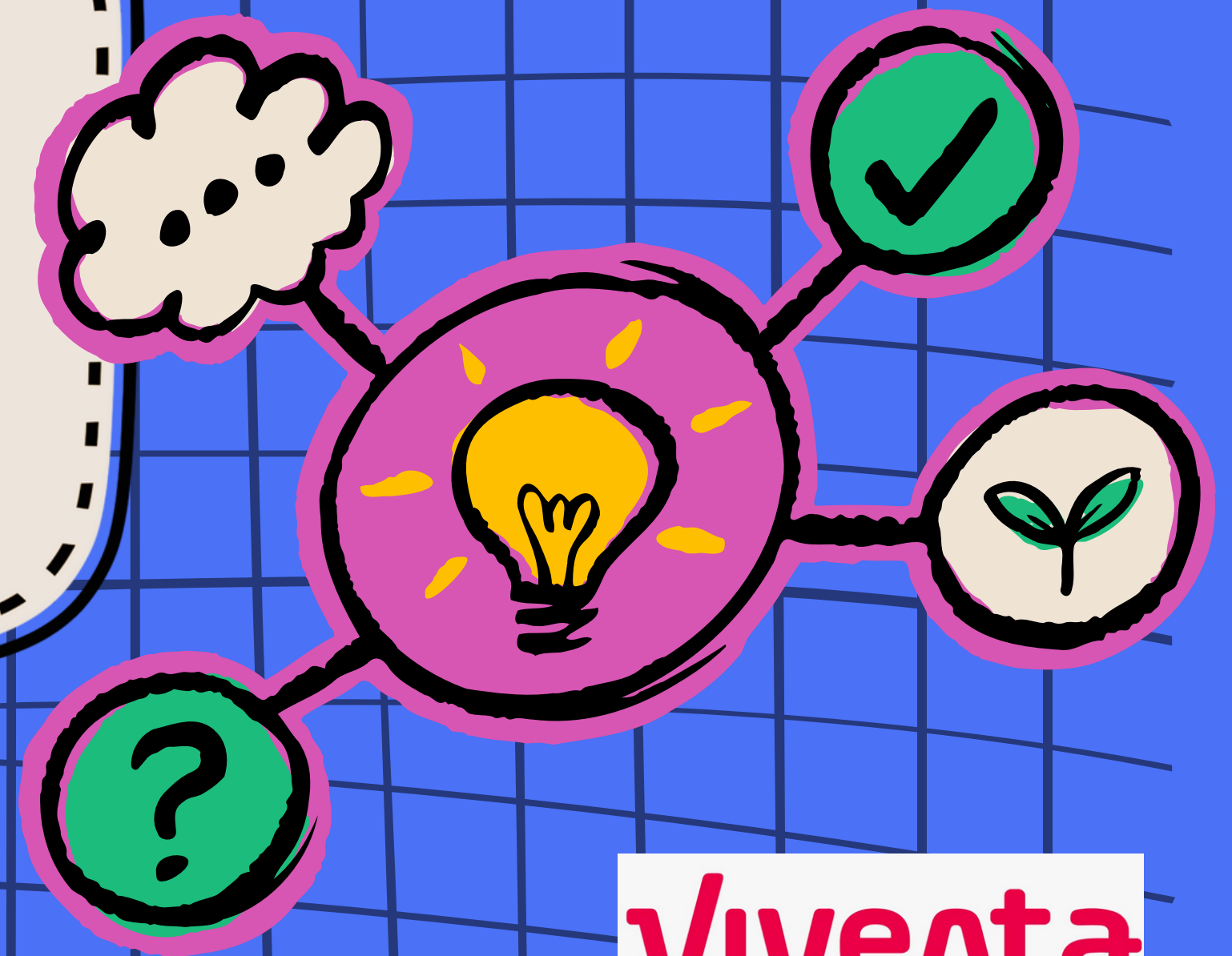
Lider : "¿Cuál es el objetivo específico que te gustaría alcanzar en relación a tu productividad?"
Empleado: "Me gustaría aumentar mi productividad diaria y completar mis tareas más eficientemente."



REALITY (REALIDAD):

Lider: "¿Cuál es tu situación actual en términos de productividad?"

Empleado: "Actualmente, me distraigo fácilmente y no logro completar todas mis tareas a tiempo."

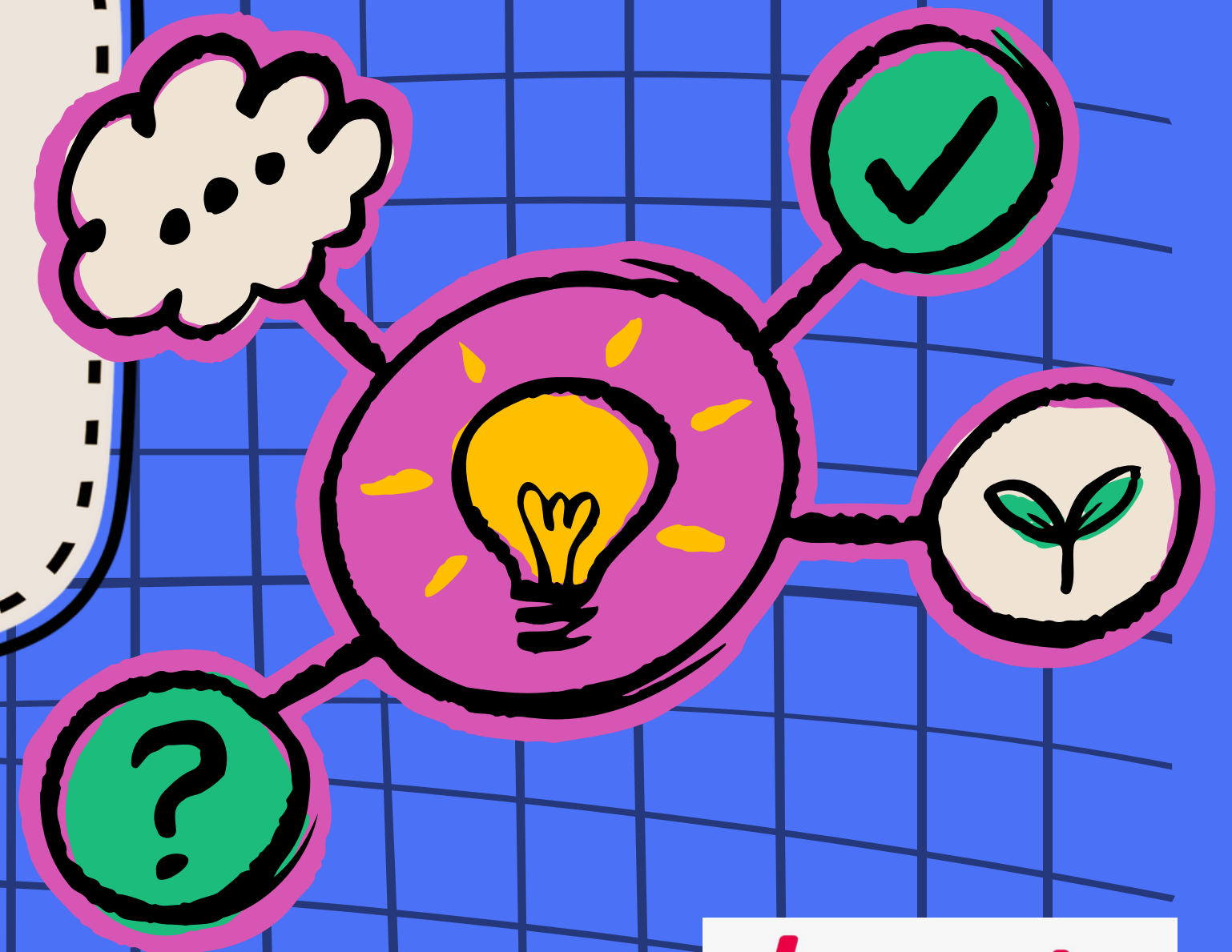


viventa

OPTIONS (OPCIONES):

Líder : "¿Qué opciones tienes para mejorar tu productividad?"

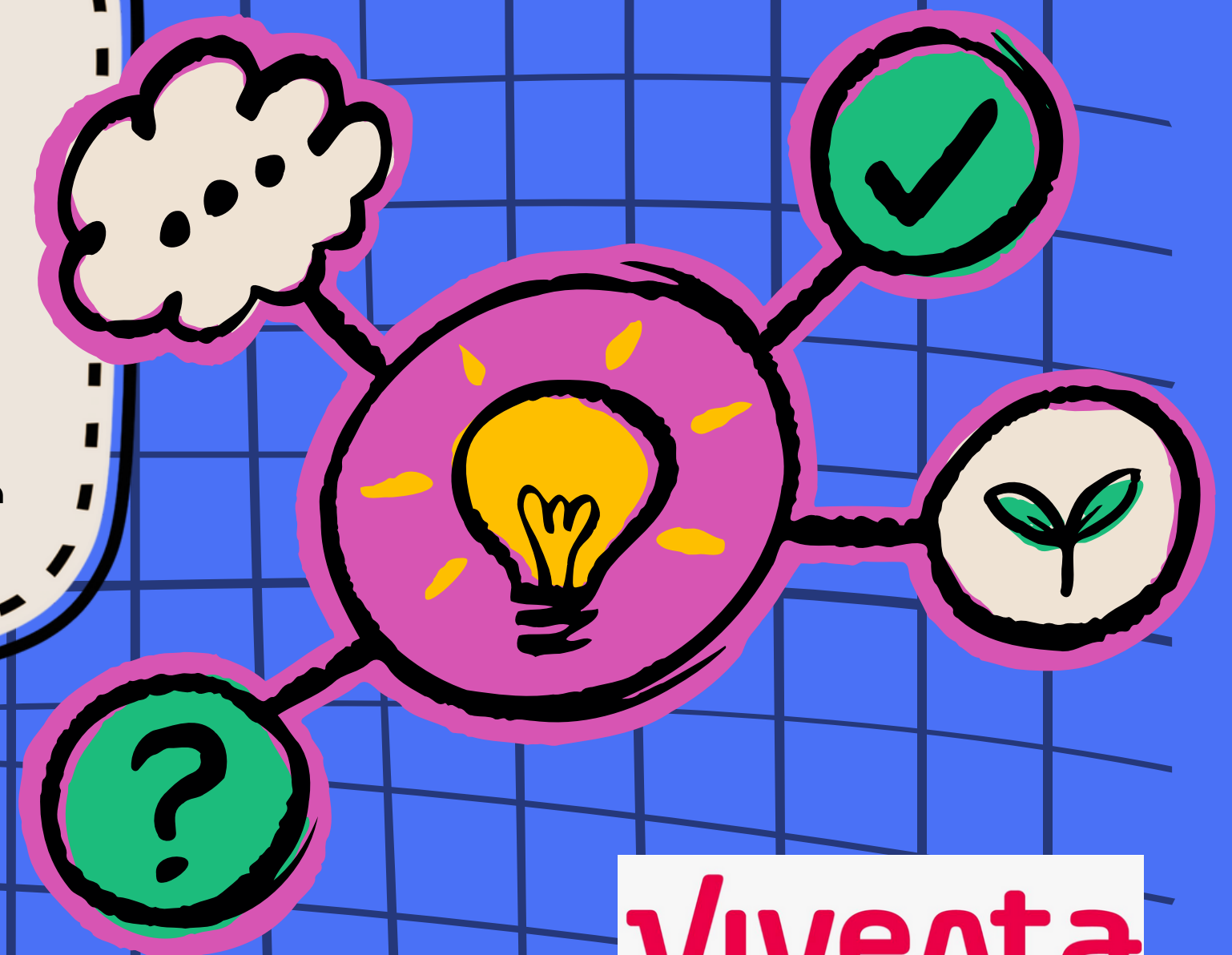
Empleado: "Podría organizar mejor mi tiempo, utilizar herramientas de gestión de tareas y eliminar distracciones."



WILL (VOLUNTAD/PLAN DE ACCIÓN):

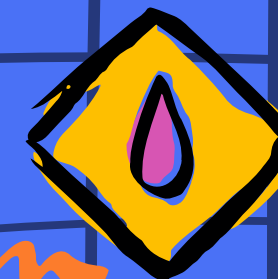
Líder: "¿Cuál será tu plan de acción para alcanzar tu objetivo?"

Empleado: "Voy a empezar a usar una lista de tareas diarias, establecer bloques de tiempo dedicados y minimizar el uso de redes sociales durante las horas de trabajo. Revisaré mi progreso semanalmente para hacer ajustes."



viventa

VENTAJAS DEL MODELO



ESTRUCTURA CLARA

1

Proporciona una guía clara y fácil de seguir para conversaciones de retroalimentación.

ENFOQUE EN SOLUCIONES

3

Ayuda a identificar y explorar soluciones efectivas.

FOMENTA LA AUTONOMIA

2

Permite que el empleado participe activamente en el proceso de identificación de metas y soluciones.

PROMUEVE EL COMPROMISO

4

Facilita el establecimiento de un plan de acción concreto y el compromiso con los pasos necesarios para alcanzar los objetivos.

viventa

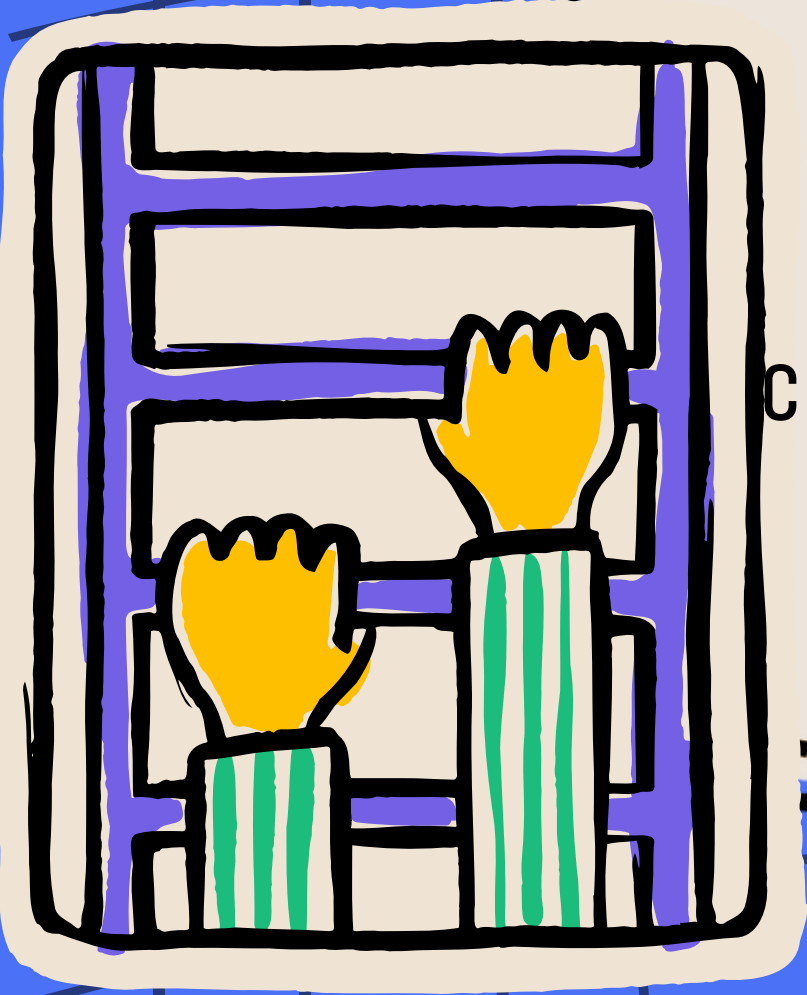


CONCLUSIÓN

HERRAMIENTA PODEROSA

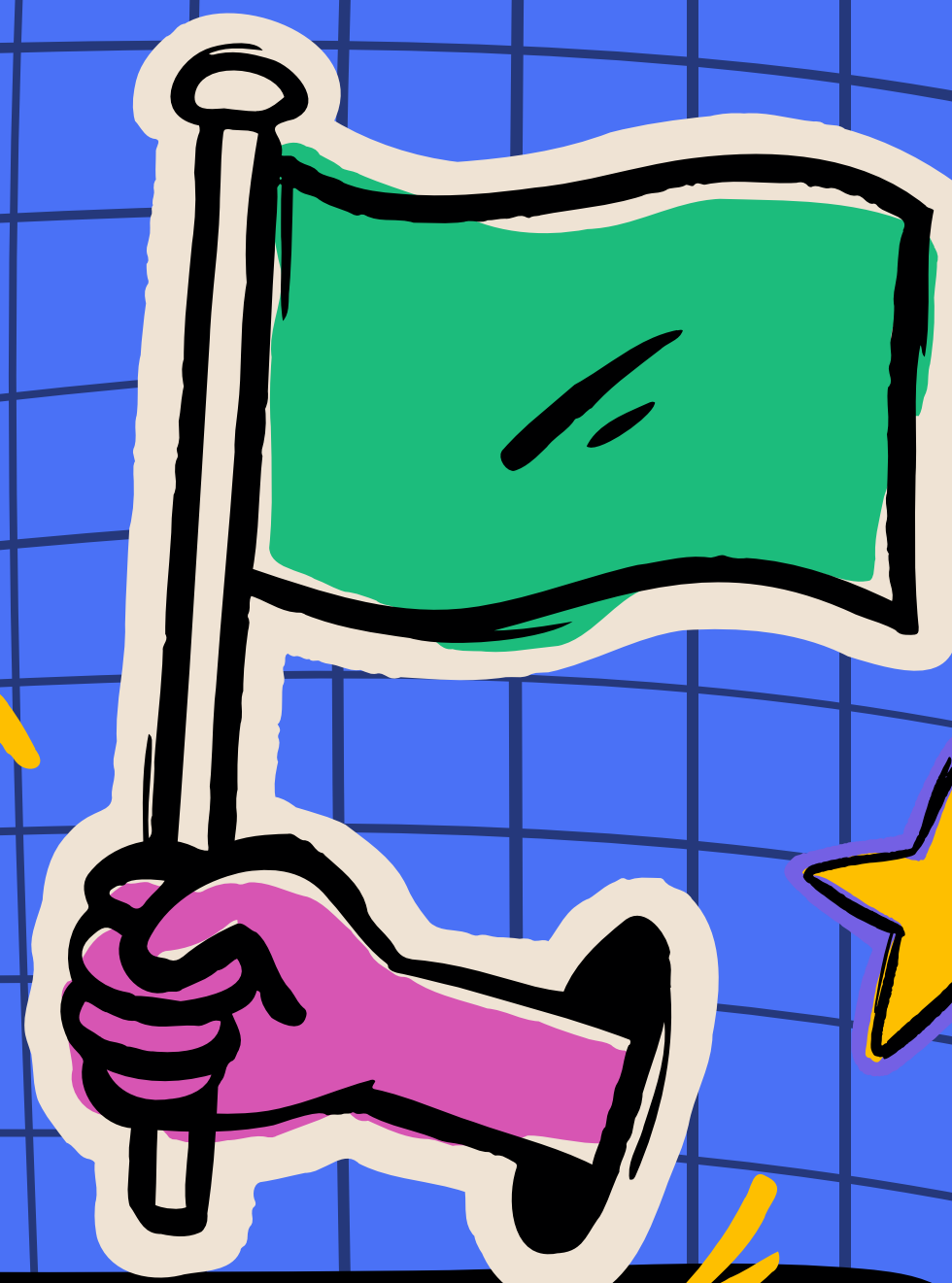


Nos ayuda a facilitar el feedback efectivo y las conversaciones de valor, ayudando a las personas a definir y alcanzar sus metas mediante una estructura clara y centrada en soluciones.



viventa

¡GRACIAS POR TU
ATENCIÓN!



Si tienes alguna duda no dudes en consultar con el equipo de
TH



viventa